


独立第三者の保証報告書



独立第三者の保証報告書

2022年11月18日

日本電信電話株式会社
代表取締役社長 島田 明 殿

株式会社サステナビリティ会計事務所
代表取締役 福島隆佳

1.目的
当社は、日本電信電話株式会社（以下、「会社」という）からの委嘱に基づき、「NTT グループ サステナビリティレポート 2022」掲載の2021年度実績の各指標（対象となる指標については別紙参照。以下、「パフォーマンス指標」という。）に対して限定的保証業務を実施した。本保証業務の目的は、パフォーマンス指標が、会社の定める算定方針に従って算定されているかについて保証手続を実施し、その結論を表明することにある。パフォーマンス指標は会社の責任のもとに算定されており、当社の責任は独立の立場から結論を表明することにある。

2.保証手続
当社は、国際保証業務基準 ISAE3000 ならびに ISAE3410 に準拠して本保証業務を実施した。
当社の実施した保証手続の概要は以下のとおりである。
・算定方針について担当者への質問
・算定方針の検討
・算定方針に従ってパフォーマンス指標が算定されているか、試査により入手した証拠との照合並びに再計算の実施

3.結論
当社が実施した保証手続の結果、パフォーマンス指標が会社の定める算定方針に従って算定されていないと認められる重要な事項は発見されなかった。

会社と当社との間に特別な利害関係はない。

以上



(別紙)
パフォーマンス指標 一覧

テーマ	項目	2021年度実績
自然との共生	温室効果ガス排出量 (スコープ1,2,3)	スコープ1: 14 万 t-CO ₂ e スコープ2 (マーケットベース): 276 万 t-CO ₂ スコープ3 (カテゴリー1,2,3,4,5,6,7,11,12,13,14,15 計): 2,082 万 t-CO ₂ e
	廃棄物排出量	47.6 万 t
	取水量	475 万 m ³
文化の共栄	個人情報の漏えい件数	3 件
	外部からのサイバー攻撃に伴う電気通信サービス停止件数	0 件
	外部からのサイバー攻撃に伴う個人情報流出件数	0 件
	安定サービス提供率	100%
	重大事故発生件数	1 件
Well-being の最大化	女性の役員比率 (取締役、監査役、執行役員)	18%
	女性管理者比率	8.7%
	新任女性管理者登用率	29.1%
	男性育児休職者数	559 人
	障がい者雇用率	単体 2.80%、主要グループ 2.66%、国内グループ 2.47%
	従業員一人あたりの基本給と報酬額の男女比 (女性: 男性)	管理職、基本給 1:1.02、総額報酬 1:1.03 一般職、基本給 1:1.17、総額報酬 1:1.17
	確認された人権に関する違反件数	32 件
	人権に関する研修受講率	99.4%
	確認された高リスクサプライヤ件数	0 件
	労働災害事故発生件数	27 件
	設備工事中の重篤な人身事故発生件数	4 件
	特定保健指導対象率	20.2%
	特定保健指導実施完了率	32.9%
社員エンゲージメント調査 (肯定的回答の比率)	57%	
社会貢献活動参加者数 (延べ人数)	70 千人	

各パフォーマンス指標のバウンダリー: 「NTT グループ サステナビリティレポート 2022」記載

※女性役員比率: 国内主要6社 (NTT、NTT東日本、NTT西日本、NTTコミュニケーションズ、NTTデータ、NTTドコモ)