



証券コード 9432

# NTT社員持株会について (管理者の皆さまへ)

NTT 財務部門 IR室

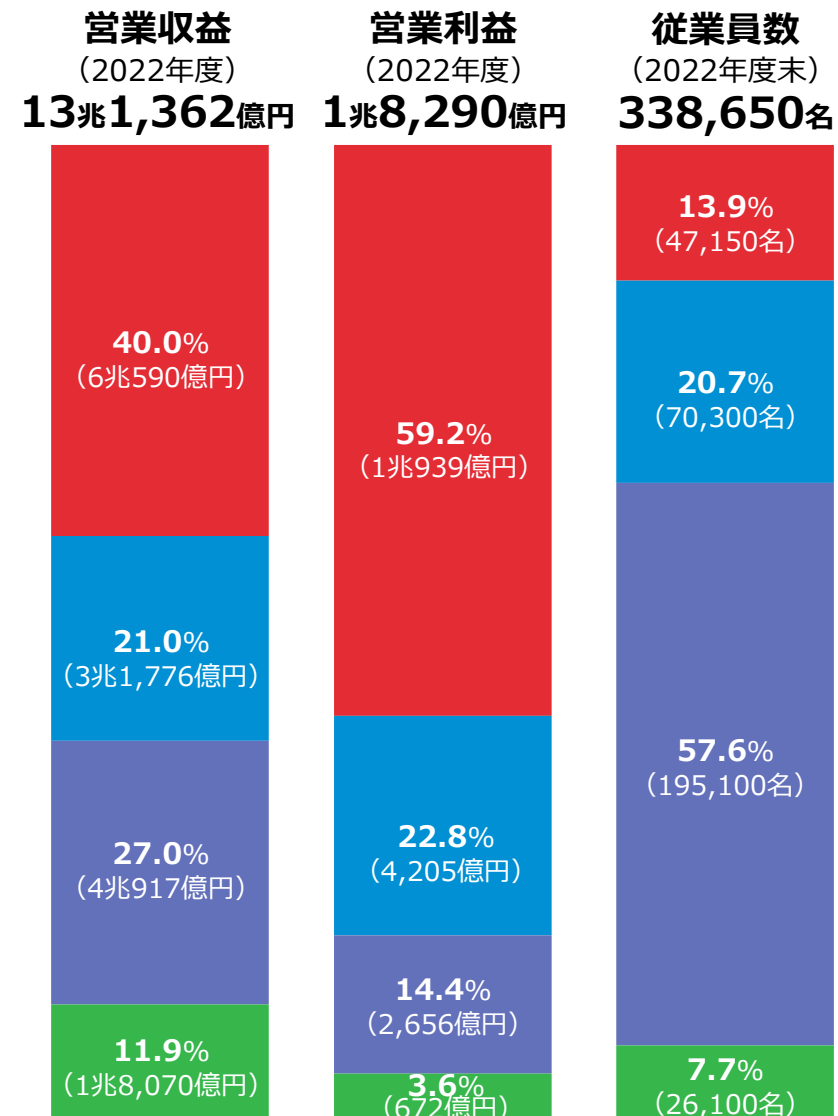
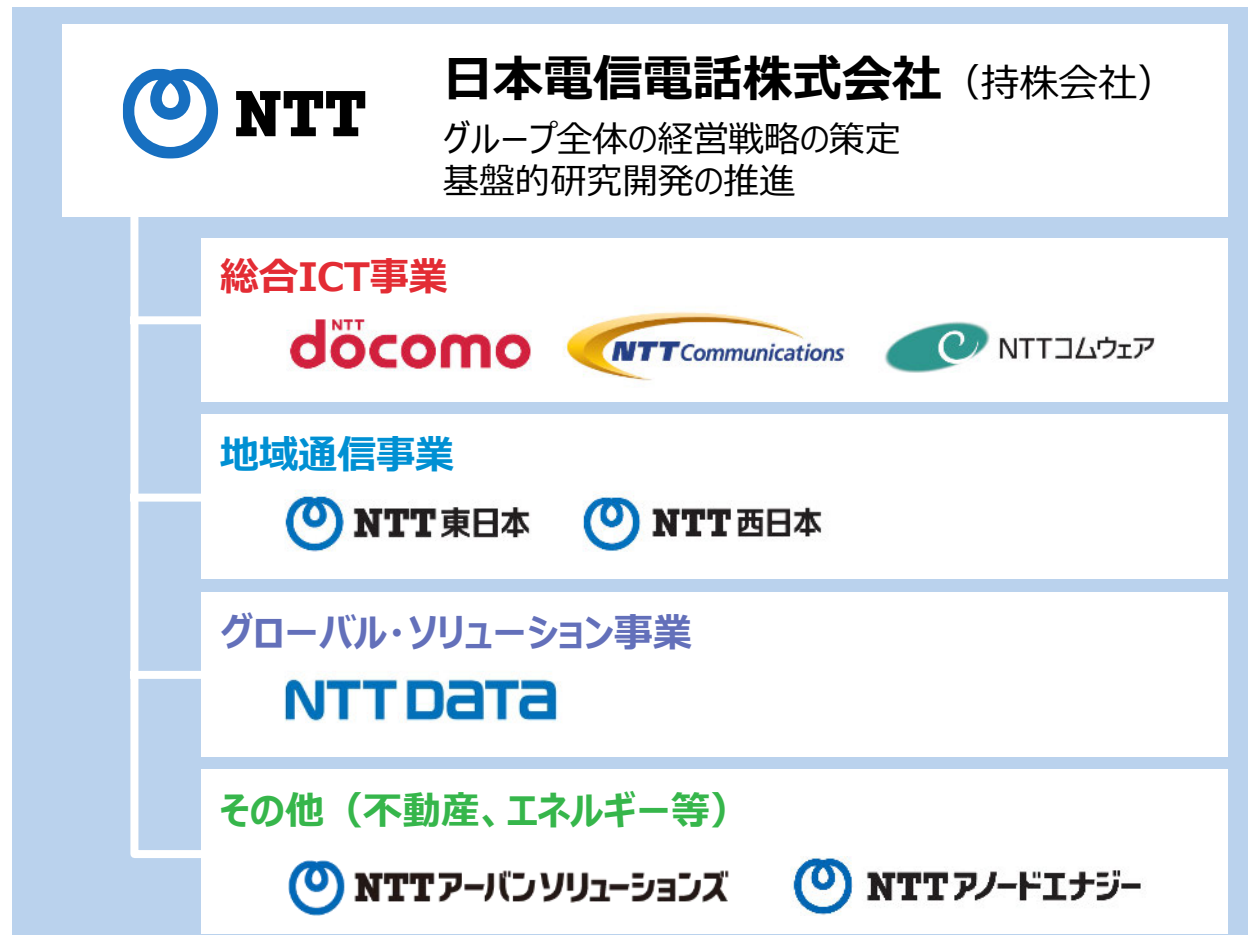
**2024年冬～春**

2024年1月時点の情報を元に作成しています

# 社員 “+株主” の視点で見るNTT



## ■ 俯瞰的な視点



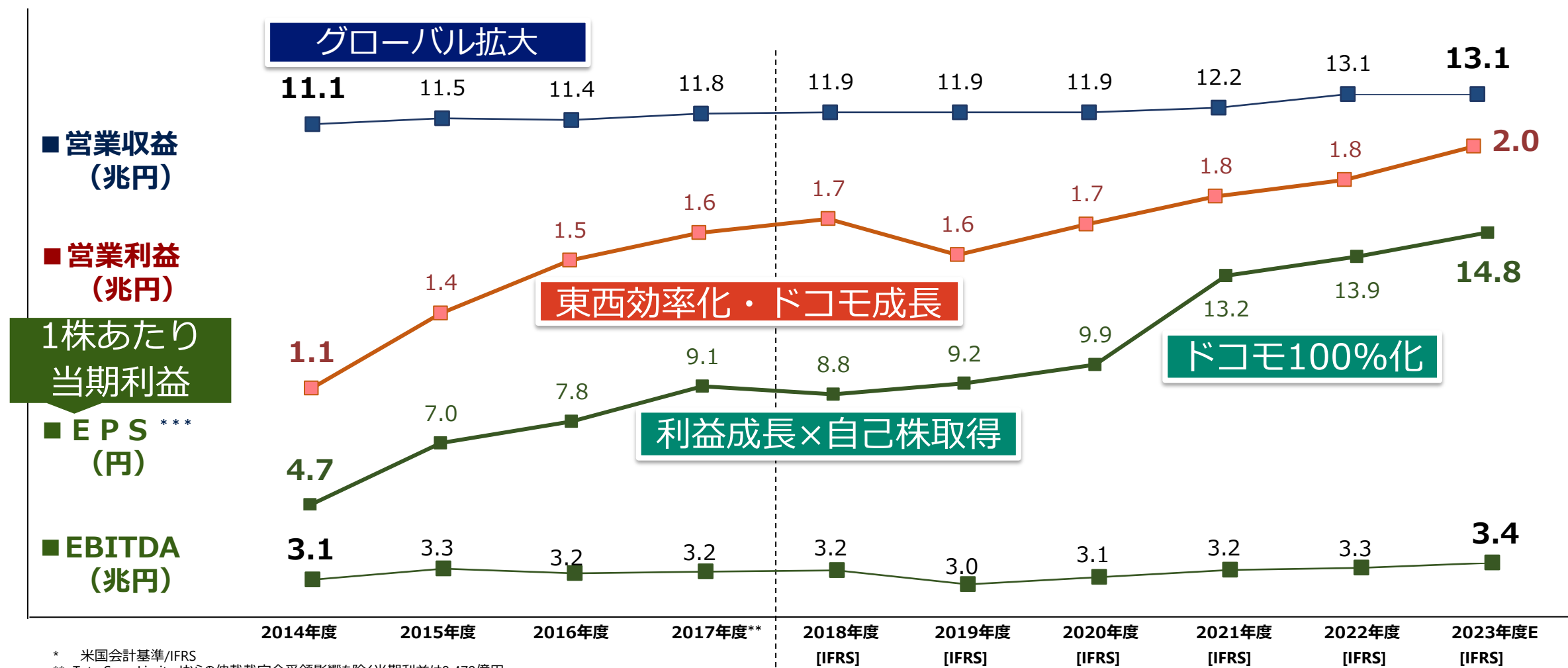
※営業収益・営業利益は、各セグメント単純合算値 (セグメント間取引含む) に占める割合

【参考】子会社数：918社 (うち国内286社、海外632社)

# 社員 “+株主” の視点で見るNTT



## ■ 利益創出のための日々の営みが...



\* 米国会計基準/IFRS

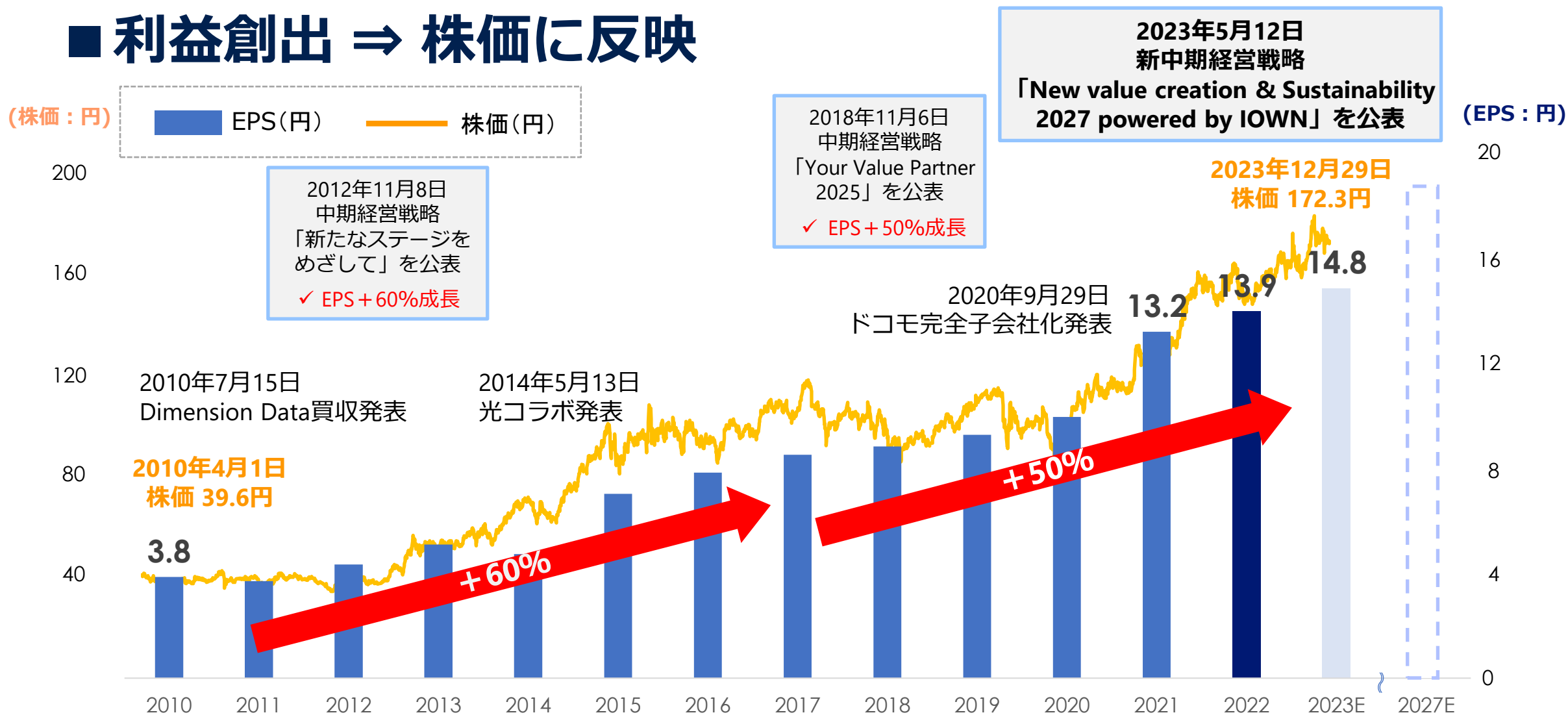
\*\* Tata Sons Limitedからの仲裁裁定金受領影響を除く当期利益(8,479億円)

\*\*\* EPSは、2015年7月1日を効力発生日とした株式分割（普通株式1株を2株に分割）、2020年1月1日を効力発生日とした株式分割（普通株式1株を2株に分割）、2023年7月1日を効力発生日とした株式分割(普通株式1株を25株に分割)を考慮

# 社員 “+株主” の視点で見るNTT



## ■ 利益創出 ⇒ 株価に反映

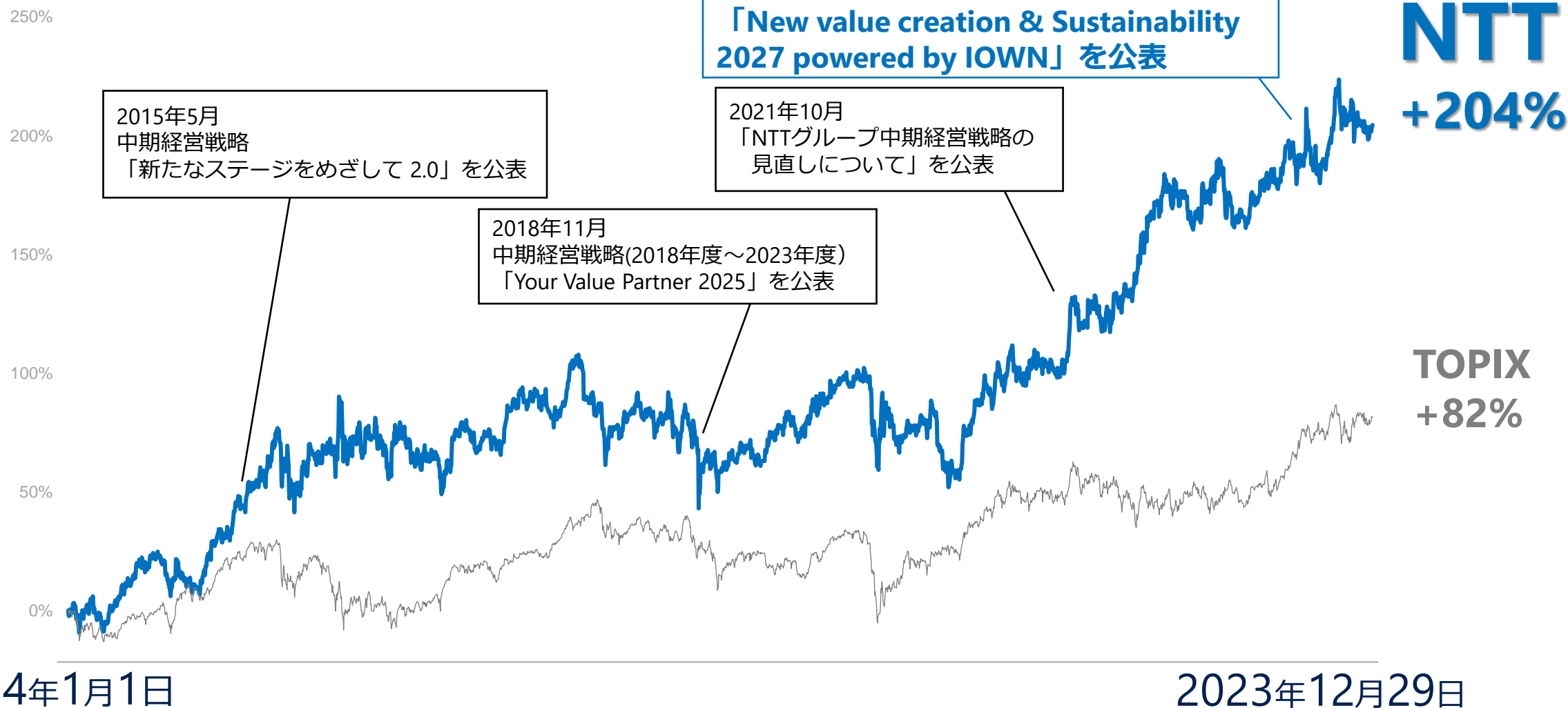


※2015年7月1日を効力発生日とした株式分割（普通株式1株を2株に分割）、2020年1月1日を効力発生日とした株式分割（普通株式1株を2株に分割）、2023年7月1日を効力発生日とした株式分割（普通株式1株を25株に分割）を考慮

# 社員 “+株主” の視点で見るNTT



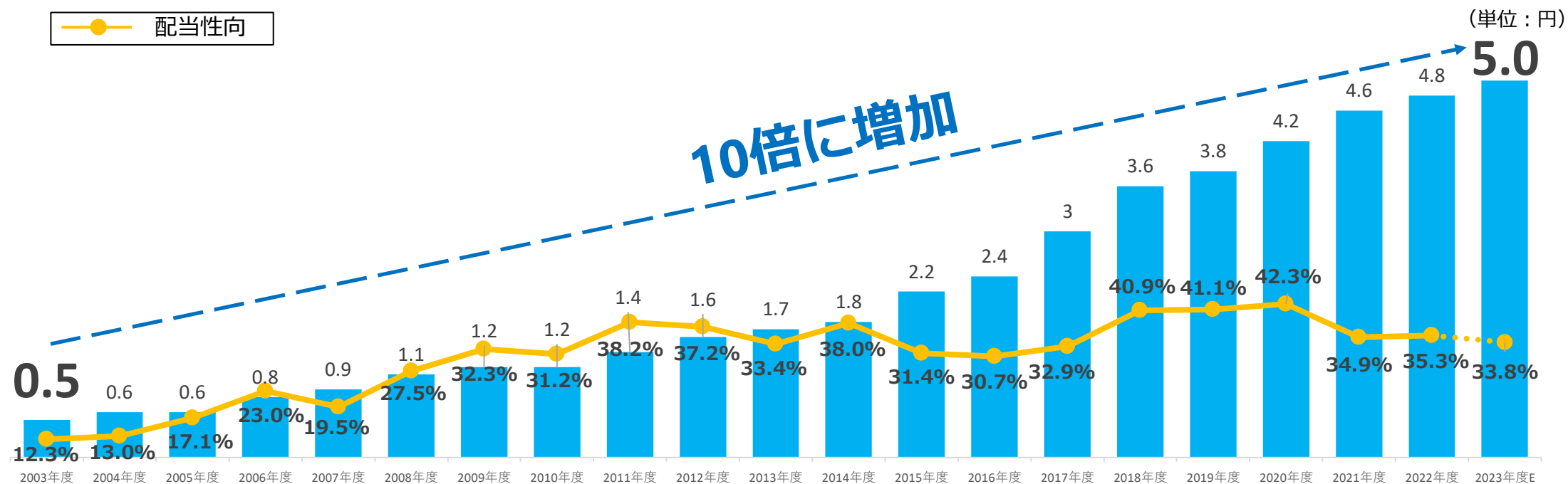
## ■ 株価パフォーマンス



※2015年7月1日を効力発生日とした株式分割（普通株式1株を2株に分割）、2020年1月1日を効力発生日とした株式分割（普通株式1株を2株に分割）、2023年7月1日を効力発生日とした株式分割（普通株式1株を25株に分割）を考慮

## ■ 配当政策：継続的な増配の実施を基本的な考え方とする

13期連続増配予定



(注1) 2009年1月4日を効力発生日として、普通株式1株につき100株、2015年7月1日を効力発生日として、普通株式1株につき2株、2020年1月1日を効力発生日として、普通株式1株につき2株、2023年7月1日を効力発生日として、普通株式1株につき2株の割合をもって株式分割を行っており、1株当たり配当額について、当該株式分割調整後の数値を記載しています。

(注2) 2017年度以前は米国会計基準、2018年度以降は国際財務報告基準（IFRS）を適用

# 社員 “+株主” の視点で見るNTT



## ■ 株主の視点から、同業他社と比較

国内・海外通信各社との10年間の株主総利回り（TSR）比較（2013/4～2023/3）

527.1%

432.2%

255.1%

180.1%

176.6%

175.2%

142.0%

97.2%

67.1%

算定式：

2022年度末の株価 + 10年間の配当累計

10年前（2013年度末）の株価

平均190.7%

NTT

国内企業A

国内企業B

海外企業A

海外企業B

海外企業C

海外企業D

海外企業E

国内企業C

# ご参考：株主総会招集通知



## IV 会社役員に関する事項

### 1. 取締役および監査役の状況

氏名	現在の地位・担当	所有する当社株式数
澤田 純	代表取締役会長	43,300株
島田 明	代表取締役社長・社長執行役員 CEO (Chief Executive Officer)	28,908株
川添 雄彦	代表取締役副社長・副社長執行役員 技術戦略担当 CTO (Chief Technology Officer) CIO (Chief Information Officer) CDO (Chief Digital Officer)	15,000株
廣井 孝史	代表取締役副社長・副社長執行役員 事業戦略担当 CFO (Chief Financial Officer) CCO (Chief Compliance Officer) CHRO (Chief Human Resource Officer)	13,300株
工藤 晶子	取締役・執行役員 新ビジネス推進室長	3,800株
坂村 健	取締役	2,000株
内永 ゆか子	取締役	200株
中鉢 良治	取締役	1,200株
渡邊 光一郎	取締役	600株
遠藤 典子	取締役	1,300株
柳 圭一郎	常勤監査役	200株
高橋 香苗	常勤監査役	7,300株
腰山 謙介	常勤監査役	0株
飯田 隆	監査役	8,000株
神田 秀樹	監査役	0株
鹿島 かおる	監査役	0株

(注) 1. 取締役・監査役16名のうち男性は11名、女性は5名です。  
 2. 取締役のうち、坂村健、内永ゆか子、中鉢良治、渡邊光一郎および遠藤典子の5氏は、会社法第2条第15号に定める社外取締役であります。なお、当社は、5氏を当社が上場している東京証券取引所の上場規則に準づく独立役員に指定し、同証券取引所に届け出ております。  
 3. 監査役のうち、腰山謙介、飯田隆、神田秀樹および鹿島かおるの4氏は、会社法第2条第15号に定める社外監査役であります。なお、当社は、4氏を当社が上場している東京証券取引所の上場規則に準づく独立役員に指定し、同証券取引所に届け出ております。  
 4. 川添雄彦・廣井孝史の両氏は、上記の在任期間とは別に過去に取締役在任期間があります。

### 第3号議案 取締役10名選任の件

取締役8名全員は本総会終結の時をもって任期満了となります。  
 当社は、取締役会における戦略的議論の更なる活性化を目的として、取締役10名の選任をお願いしたいと存じます。

取締役候補者は、次のとおりであります。

候補者番号 **1** さわ だ じゅん 澤 田 純 (1955年7月30日生) **再任** 所有する当社の株式の数 **41,500株**



取締役在任年数  
8年  
取締役会 出席回数(比率)  
15回/15回(100%)

#### 略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

1978年 4月 日本電信電話公社入社  
 2008年 6月 エヌ・ティ・ティ・コミュニケーションズ株式会社  
 取締役 経営企画部長  
 2011年 6月 同社 常務取締役 経営企画部長  
 2012年 6月 同社 代表取締役副社長 経営企画部長  
 2013年 6月 同社 代表取締役副社長  
 2014年 6月 当社 代表取締役副社長  
 2016年 6月 NTTセキュリティ株式会社 代表取締役社長  
 2018年 6月 当社 代表取締役社長  
 2018年 8月 NTT株式会社 代表取締役社長 (現在に至る)  
 2020年 6月 当社 代表取締役社長 社長執行役員 (現在に至る)

#### 取締役候補者とした理由

当社においてNTTグループ中期経営戦略を策定・推進し、国内ビジネスの競争力・収益力の強化、海外ビジネスの拡大等に取り組むなど、経営者として豊富な経験を有しております。また、人格、見識ともに優れていることから、取締役候補者としたものです。

新中期経営戦略について

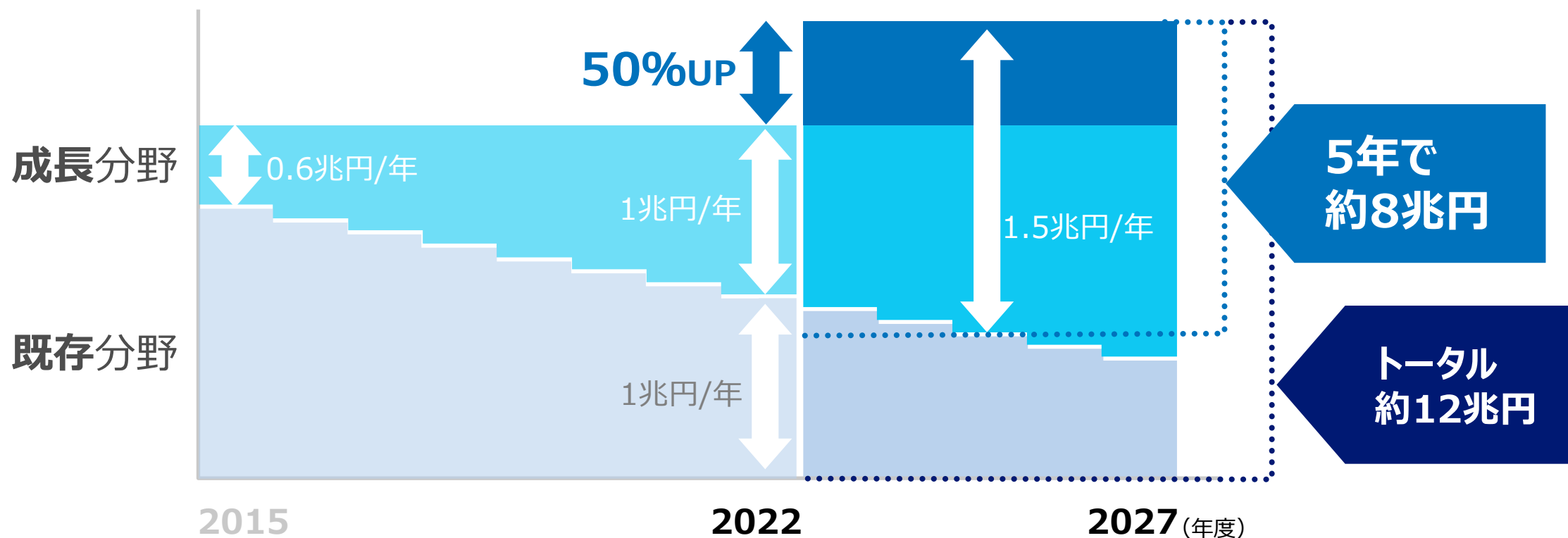
**New value creation & Sustainability 2027**  
powered by **IOWN**

2023年5月12日

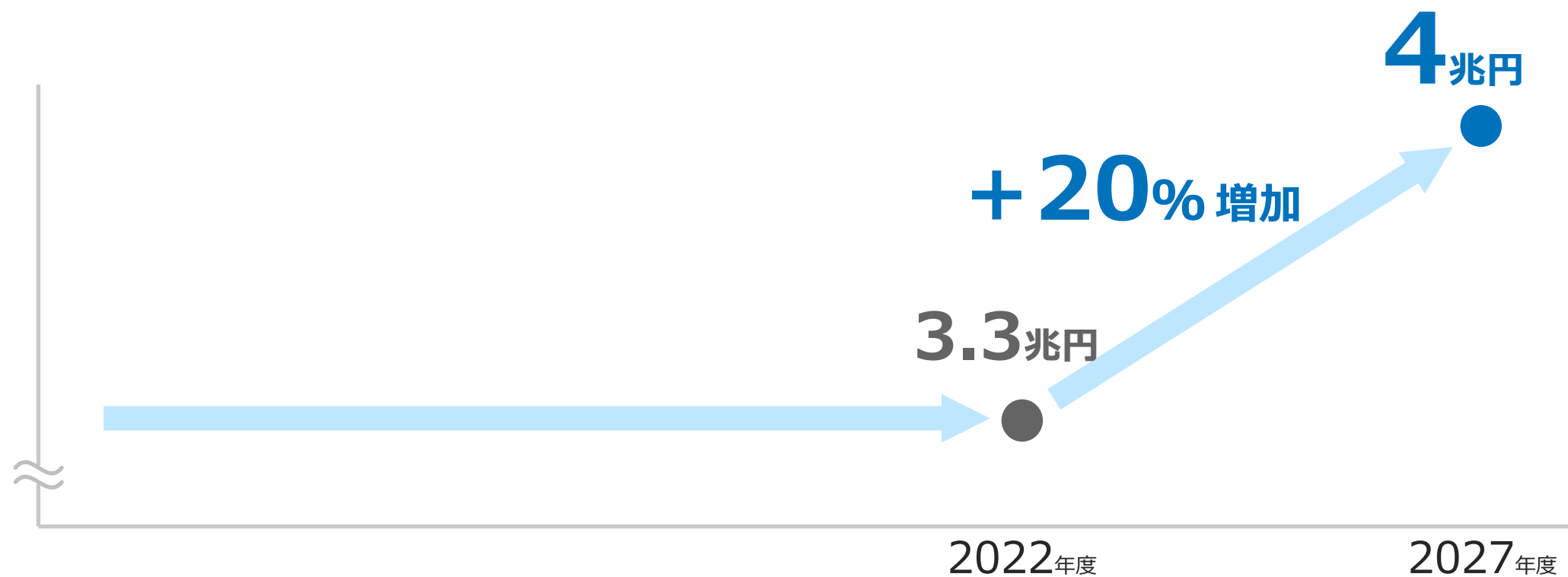
**NTTは挑戦し続けます**  
**新たな価値創造と**  
**地球のサステナビリティのために**

*～ Innovating a Sustainable Future for People and Planet ～*

## 5年間で成長分野に約8兆円の投資



2027年度に向けて成長のためのキャッシュ創出力を増大し、  
**EBITDA 約4兆円**をめざす

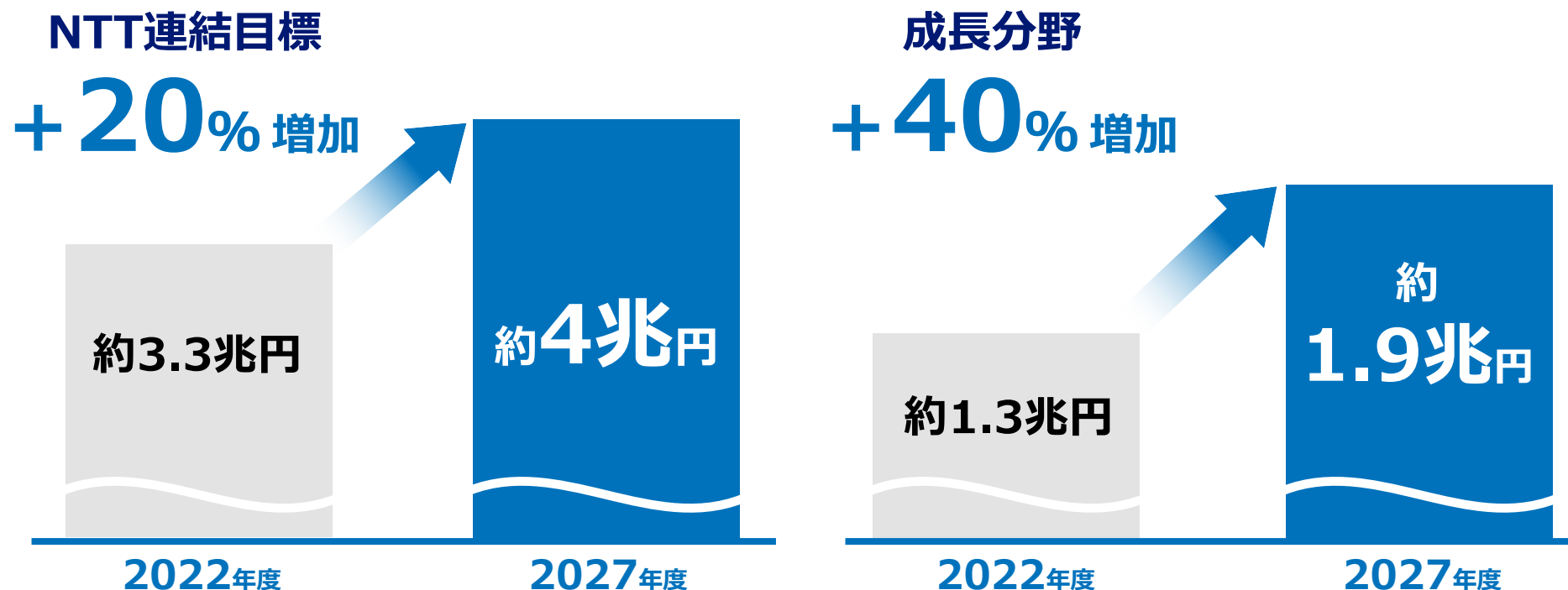


# 成長のためのキャッシュ創出力の強化（EBITDAを主要指標に）



- 持続的な更なる成長に向けて、キャッシュ創出力を軸とした取り組みを強化することとし、**主要指標としてEBITDAを設定し、2027年度に向けて20%アップとなる4兆円をめざす**  
（引き続き持続的成長と株主還元を両立し、EPSはこれまでと同等程度の伸びをめざす）
- そのドライバーとなる**成長分野**※1においては、**EBITDA40%アップ**をめざす

## EBITDA推移



- IOWN
- デジタル・データセンター（主にグローバル）
- 電力・エネルギー
- スマートライフ
- 不動産
- AI・ロボット等

# 株式分割の実施

## ■ 当社普通株式1株を25株に分割（2023年7月1日に効力発生）

	株式分割前	株式分割後
投資単位	40万円	1.6万円 <b>大幅に引き下げ</b>
株式数	100株	2,500株
配当額	1株あたり120円 (2022年度) →12,000円	1株あたり5.0円 (2023年度 (配当予想)) →12,500円

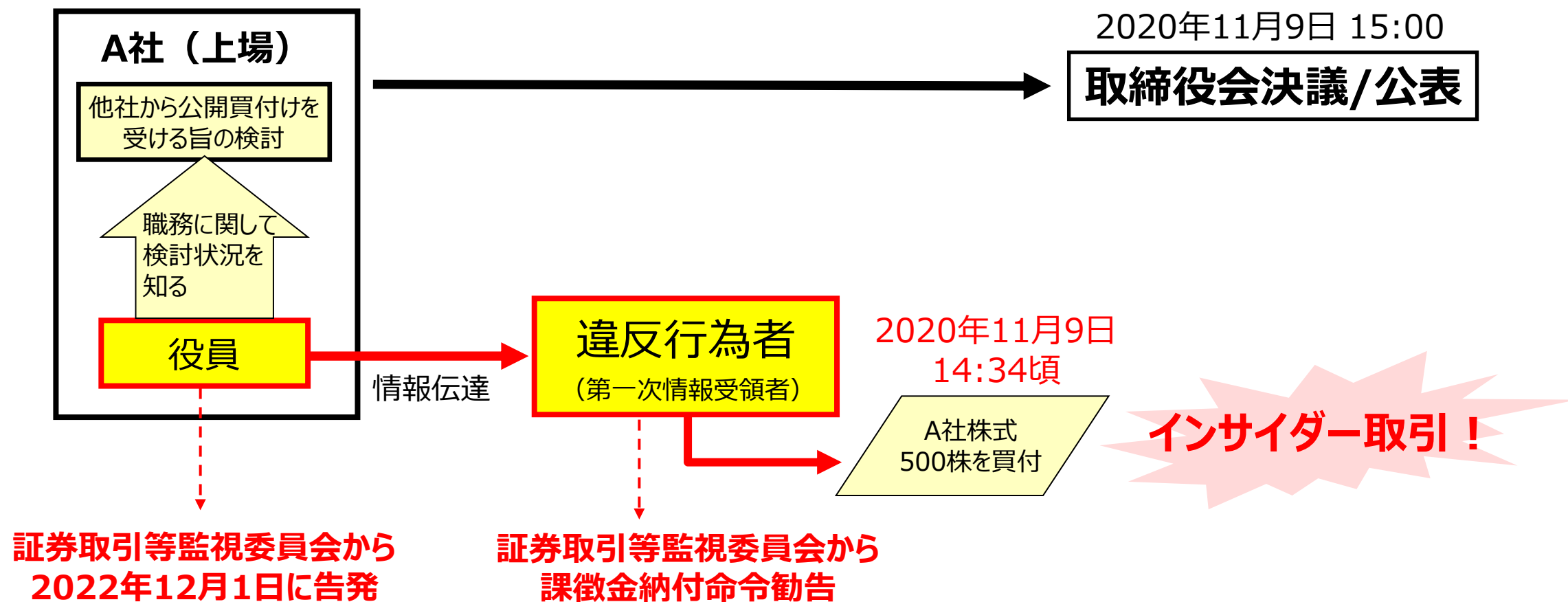
- 新NISA制度導入を踏まえ、米国優良銘柄並みの水準に
- より幅広い世代からの投資を期待

# 株式取引に伴うリスクと、社員持株会

# 社員 = 内部者 (インサイダー)

## ■ インサイダー取引規制違反 ⇒ 刑事罰・課徴金

証券取引等監視委員会 課徴金納付命令勧告 (2023年6月27日)



## ■そこで、社員持株会

一定の計画に従い毎月行う定時定額の買付け＝未公表の重要事実を知っていても可能（ただし、未公表の重要事実を知りながら行う持株会拠出額の増加や新規加入はインサイダー取引規制の対象）

### Q6. 役員（従業員）持株会

私は上場会社の役員（従業員）で、未公表の重要事実を知っています。役員（従業員）持株会で自社の株式を毎月買い付ける場合や、持株会から株式を引き出して売却する場合はインサイダー取引になりますか。

A6. 一定の計画に従い毎月行う定時定額の買付け（各役員・従業員の1回あたりの拠出額が100万円未満）はインサイダー取引規制の適用除外です。したがって、このような自社の株式の買付けであれば、未公表の重要事実を知っていても可能であり、インサイダー取引規制違反に問われることはありません。ただし、未公表の重要事実を知りながら行う持株会拠出額の増加や新規加入はインサイダー取引規制の対象となります。一方で、持株会から引き出した株式の売付けは、インサイダー取引規制の適用除外とはされていません。自社の株式の売付けを適切に行い、インサイダー取引の疑いをもたれないようにするためには、「1. 規制対象となる者」のQ1で述べた留意点を踏まえることが有用であると考えられます。

日本取引所グループ Webサイトより

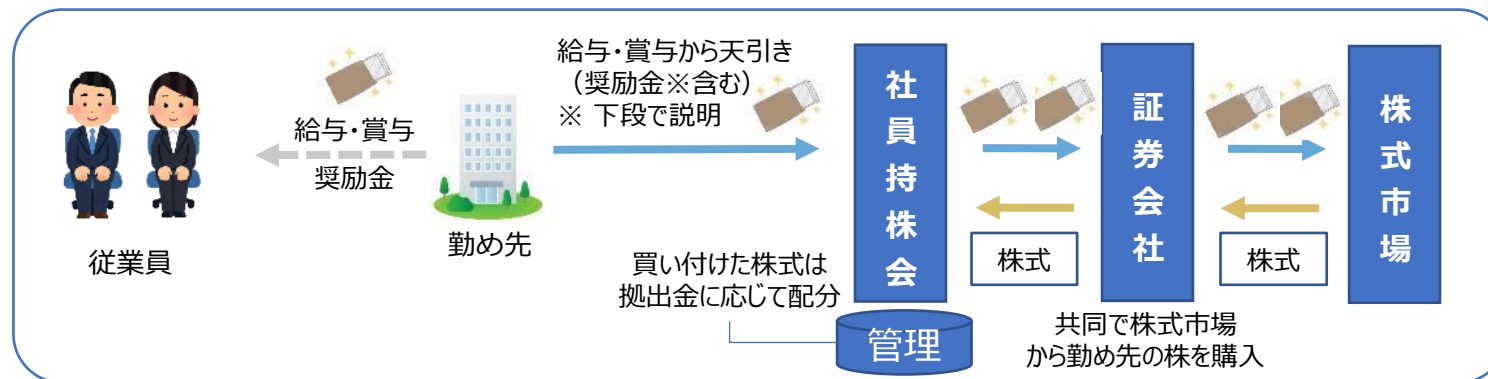
※積み立てた株の扱い ⇒ 売却時は、所属会社毎のルールに従ってください（事前届出が必要 等）

## ■ 積み立て購入 + 最大8%※の奨励金

※カフェテリアプラン申請で更に1ポイントあたり1,440円/年（最大5ポイントで7,200円/年）の奨励金付与あり

### 社員持株会制度とは

- 社員持株会制度とは、勤め先の会社の株式を定期的に（給与天引きで）積み立て購入することにより、資産形成を図ることができる制度のことです。



### NTT社員持株会のメリット

- カフェテリアポイントを活用すれば、給与・賞与からの拠出金に対して**8%**の奨励金が付与されます。※カフェテリアプラン未導入会社は、一律8%支給  
例えば、毎月1万円拠出すると仮定した場合、年間だと、  
 $1万円 \times 8\% \times 18\text{か月} \times \text{※} = 14,400\text{円}$  が奨励金として支給され、積立金に加算  
=(800円/月) ※18か月=12か月分+賞与分 (3か月分×2)

#### Column

クレジットカードの平均的なポイント還元率は0.5%ほど。(200円の利用につき1円分のポイントを還元) 月1万円の買い物をして、貯まるポイントはわずか50円分...

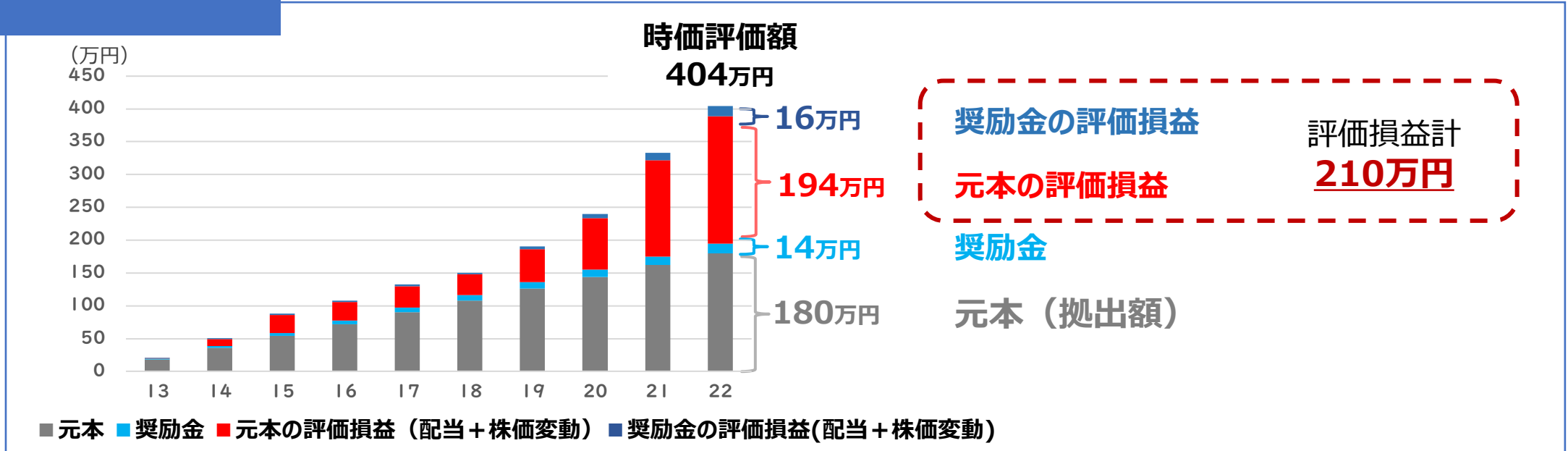
# 社員持株会加入シミュレーション



## シミュレーション条件

- 加入期間：2013年4月～2023年3月（10年間）
- 積立額：毎月1万円、賞与から3万円（年2回）
- 奨励金：積立額の8%

## シミュレーション結果



注1) このページにおけるシミュレーションでは、買付に係る手数料や配当時の税金等は考慮しておりません。また買付価格は実際とは異なりますので、過去の結果とは必ずしも一致しません。あくまでもご参考としてお取り扱いくださいようお願いいたします。

注2) NTT社員持株会の積立は元本保証ではなく、株価の変動により評価損益がマイナスとなる可能性もございます。将来のリターンを約束するものではありませんので、あらかじめご了承の上ご検討をお願いいたします。

# NTT社員持株会申込方法



## 定例募集について



新規加入者用QRコード

- 申込受付期間：2024年4月1日（月）～4月15日（月）  
 ※4月1日付で採用された社員、持株会の未加入会社から加入会社へ異動となった社員は、人事情報が接続され、持株WEBサービスでの新規加入申請が可能となるのが4月6日以降となります。
- 申込方法：QRコードまたは以下URLより持株WEBサービスにアクセスし、申請を実施  
 ⇒ <https://www.e-plan.nomura.co.jp/login/index.html?bmb=1>  
 （申請方法については、別紙1の申請手順書を参照ください）
- 積立開始時期：2024年5月給与支給分より積立開始
- 問い合わせ先：①持株WEBサービスについて 野村證券 持株会お客様専用ダイヤル TEL：0120-543-052  
 ⇒ 平日 8：40～17：10 土日 9：00～17：00（祝日・年末年始を除く）  
 ②NTT社員持株会運営方法 N-biz Life Stationの「問い合わせフォーム」  
 ⇒ N-biz右上の「よくある質問」>「問合せする」>種別で「社員持株会」を選択



会員用QRコード

## カフェテリアポイント申請について

カフェテリアプラン対象会社のみ

- 奨励金を受け取るためには、別途カフェテリアポイントの申請が必要です。
- 申請ポイント／積立口数に対応した奨励金については下表の通りとなり、5口以上積立の場合、更に追加で6～10ポイントまで申請すると、右下表のように1ポイントあたり1,440円/年が支給されます。

	1ポイント	2ポイント	3ポイント	4ポイント	5ポイント
1口	1,440	-	-	-	-
2口	1,440	2,880	-	-	-
3口	1,440	2,880	4,320	-	-
4口	1,440	2,880	4,320	5,760	-
5口	1,440	2,880	4,320	5,760	7,200
6口	1,440	2,880	4,320	5,760	8,640
...					
50口	1,440	2,880	4,320	5,760	72,000

ポイントを追加することで、奨励金を追加で支給  
 （5口以上の場合）

6ポイント	7ポイント	8ポイント	9ポイント	10ポイント
+1,440	+2,880	+4,320	+5,760	+7,200

1ポイントあたり1,440円（年間）奨励金を追加



（単位：円/年）※年間ベースに換算

# よろしければ、ご意見をお聞かせください NTT

IR室も、皆さんに負けずに仕事を改善していこうと思います。

↓アンケートはこちら

## ■ 今回のご説明について

- ・ 良かった所
- ・ わかりづらかった所/悪かった所



## ■ 社員持株会について

- ・ 加入している ⇒ 口数を増やそうと思いましたが？
- ・ 加入していない ⇒ 加入しようと思いましたが？

<https://questant.jp/q/JOS7CZ2F>

# *Innovating a Sustainable Future for People and Planet*