

図表4-4-9 ▶ Career Design Boot Camp 2024

出所：NTT「Career Design Boot Camp 2024特設サイト」TSUNAGU PORTAL (2024年11月6日)

図表4-4-10 ▶ 参考：NTTグループD&I Statement

「NTTグループD & I Statement」(2021年策定)

私たちのダイバーシティ&インクルージョン

私たちは、違いや多様性を価値と捉え、これらを包摂し、NTTグループのイノベーションに活かすことで、企業として持続的に成長し、志を共有するパートナーとともに、よりよい社会の構築に向けて取り組んでいきます。私たちの社会は、多様性にあふれ、変化し続けています。NTTグループは、変わりゆく社会的課題を解決するために、これまで当たり前と思われていた価値観や考え方、働き方を柔軟に見直し、自らを変革しながら、様々なステークホルダーの皆さまに多様な価値を提供し続けていきます。私たちは、一人ひとりがあるままの能力を發揮し成長できる環境を実現し、多様性を力に変えながら、サステナブルな未来のためにD & Iを推進していきます。

NTTグループのD & Iがめざすもの

- 国際規範にもとづき、属性や価値観等*にかかわらず、一人ひとりがあるままの自分を受け入れられ、等しく機会を有し、失敗をおそれず調整し、高めあい成長し続けることができる組織をめざします。また、一人ひとりのウェルビーイングを高め、エンゲージメント向上とワークライフの実現に取り組みます。
- *人権、国籍、民族、出身地、階級、宗教、信条、言語、文化、性別、性的指向、性自認、年齢、障がいの有無、病気、外見、価値観、家族形態、ライフスタイル等
- 社会に対する責任と誇りを胸に、残すべき限りある資源(人・環境・文化等)を未来につなぎ、Your Value Partnerとして、サステナブルな社会の実現に貢献します。

出所：NTT「NTTグループのダイバーシティ&インクルージョン」

力)、Technical Expertise(技術的能力)、Intelligence(知性)である。そして、共有価値(Shared Values)をNTTグループのDNAであるConnect(つなぐ)、Trust(信頼)、Integrity(誠実)とした。

さらに2021年、それまでのCSR憲章を見直し、サステナビリティ憲章を策定(詳細は第2節1項参照)。この中で設定した9つのチャレンジの一つに「Diversity & Inclusion」を掲げている。あわせてD & I Statementも作成して、国内外における基本的な考え方を明示した(図表4-4-10)。

また、2023年5月に発表した中期経営戦略においても、D & Iは新たな価値創造に必要な企業文化の基盤となる重要な経営戦略と位置付けられている。D & Iは人種・国籍・宗教・文化・性別・性自認・価値観等の違いにかかわらずチャレンジする機会を等しく共有し、新たなビジネスの創出や社会課題の解決に向けて、社員が能力や個性を思う存分発揮しながら安心して働けるようにするための取り組みだ。これにより、オープン、コラボレーション、トライ&エラーを重視する企業文化の浸透を進めるとともに、社員一人ひとりのWell-beingを高め、エンゲージメント向上とワー