



選んでいただく体験は、社員がいざいぎと働ける環境があつてこそ実現できるものです。NTTがこれからさらに進化するためには、皆さんが主体となって動き、自らの想いや考えを表現しながら挑戦していくことが欠かせません。

皆さんに期待しているのは、問いを立て、動ける人であること。現場で感じた小さな違和感や、お客さまの声に耳を傾け、それを自分なりに深め、仲間と対話しながら形にしていく。そうしたプロセスが積み重なることで、組織はよりインタラクティブになり、新しい価値が生まれます。NTTらしさはまさにその一連の動きの中に宿ります。

働き方についても、「リモートスタンダード」をはじめ、場所や時間にとらわれずに挑戦できる環境づくりを進めてきました。人生の様々な局面でキャリアを諦めてほしくないという思いからです。また、新たな人事制度のもと、専門性を磨く研修やリスクリングの機会も広く開いています。ぜひその機会を自ら選び取り、自分の可能性を存分に広げてください。

新CIで示した「Act with Integrity」「Build Trust」「Create Connections」という3つのValuesは、特別な概念ではなく、日々の小さな行動の積み重ねです。IOWNやAIなど、これから社会に大きな変革をもたらす技術を、実際の価値へと変えていく主役は、まさに皆さんの世代です。

いまNTTは40年という節目を越え、次のステージへ向かおうとしています。皆さん一人ひとりの行動が、その未来を形づくります。多様な力が重なり合い、互いの想いが響き合うとき、NTTはもっとワクワクする場所になっていきます。

ともに、次の40年の歴史をつくっていきましょう。